

# TREMPLIN



## Val de Saône

ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

2 Rue du Général de Courson - 70100 ARC LES GRAY

☎ : 03.84.65.38.38 / 06.84.81.80.52

Siret : 402 115 463 000 34 Ape : 7830z

Site : [tremplin70.fr](http://tremplin70.fr) Email : [tremplin16@wanadoo.fr](mailto:tremplin16@wanadoo.fr)

ANNÉE 2016

## Une entreprise avec + de sens

### Pour une économie solidaire qui profite à tous

## RAPPORT MORAL

Président depuis deux ans, je me suis engagé, avec les administrateurs de l'Association Tremplin Val de Saône, à tout mettre en œuvre pour aider les personnes dans leur volonté de retour à l'emploi.

Tremplin fait plus que jamais partie du paysage de l'aide à la personne et contribue au développement local. Les résultats ne laissent guère de doute quant à sa réussite ; en effet, les trois permanentes œuvrent au quotidien à la réinsertion des demandeurs d'emploi du bassin graylois.

2016, c'est plus de 135 personnes accueillies, 69 salariés mis à disposition pour des tâches diverses auprès des particuliers, commerçants, entreprises soit environ 13 équivalent temps plein.

Tremplin exerce donc un rôle significatif dans l'économie de proximité et l'insertion par l'activité économique, et cela sans recevoir de subvention pharaonique.

Depuis les années 90, le dispositif des clauses sociales s'est développé dans les collectivités locales. Je suggère que celles du bassin graylois s'interrogent en 2017 sur la pertinence des clauses sociales d'insertion lorsqu'elles élaborent leurs besoins en matière d'achat public.

Les membres du bureau, les permanentes et moi-même sommes très touchés de votre présence, véritable témoin de l'intérêt que vous portez toutes et tous à notre association Tremplin.

Dominique Pernin,  
Président

# RAPPORT D'ACTIVITE

Depuis plus de 20 ans, à l'écoute du territoire, nous développons des actions et nous proposons des services pour répondre aux besoins :

- De demandeurs d'emploi, travailleurs précaires, personnes en situation de transition...
- D'entreprises, associations, collectivités, bailleurs sociaux, particuliers...

En 2016, ces missions sont confiées à une équipe permanente de 2,75 ETP, composée d'une direction, d'une chargée d'accueil et de suivi des missions et d'une conseillère en insertion socioprofessionnelle.

## Nos missions

### UN ACCUEIL ET DES SERVICES DE PROXIMITE

- Un bureau ouvert toute l'année avec une équipe disponible pour répondre aux différentes demandes (administratif, soutien, conseils, inscriptions, formation, ateliers...)
- 136 nouvelles personnes reçues en entretien diagnostic, 27% sont recrutées
- 2 informations collectives pour les nouveaux candidats
- 58 communes couvertes sur 174

### Accompagner des projets et des parcours vers l'emploi

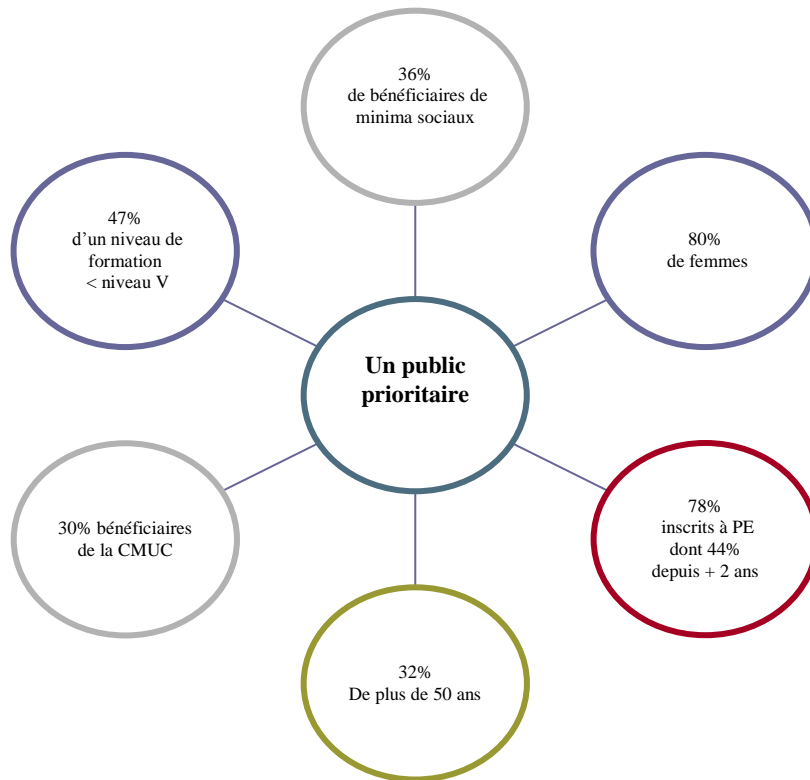
Tremplin apporte des solutions adaptées en fonction de la demande et des besoins de chacun :

- Un accompagnement du projet professionnel pour vérifier ou valider des capacités et des compétences, se former et acquérir de l'expérience, découvrir des métiers.
  - Un apport de solutions pour des besoins temporaires : une ouverture de droits, un remboursement de dettes, dans l'attente d'une entrée en formation
  - De l'emploi durable pour maintenir du lien social, assurer ou compléter des ressources, préserver des droits, dans le cadre du contrat d'objectifs.
- **546 entretiens personnalisés** : chaque personne est reçue dans le respect et selon ses besoins (un contrat d'engagement permet de formaliser les étapes du parcours et de fixer des objectifs)

### Identification et suivi des freins à l'emploi/bénéficiaire

Logement	Mobilité	Santé	Difficultés financières	Langue	Garde d'enfants	Démarches administratives, accès aux droits
23	30	48	40	8	15	38

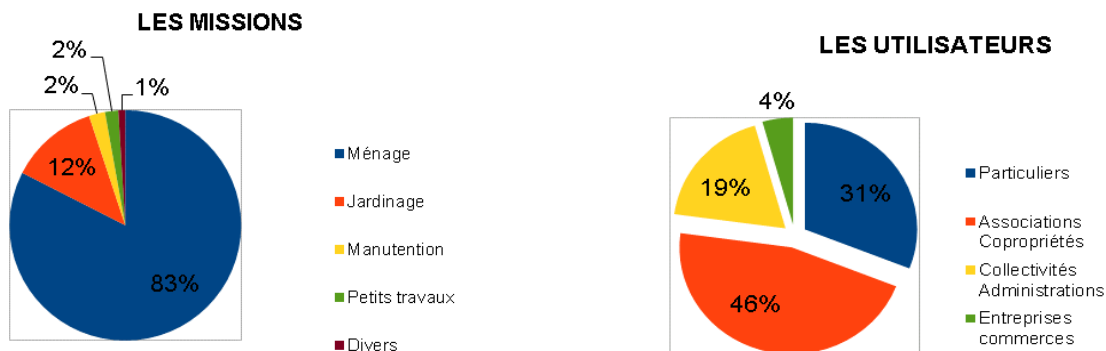
➤ **La priorité à un public éloigné de l'emploi**



Généralisation de la couverture santé pour tous : mise en place d'une mutuelle ou du chèque santé pour les salariés en contrat court soit un coût de 900 €.

➤ **Des recrutements et des missions de travail**

**68 salariés : 20 500 heures de travail soit 12.78 ETP insertion**



<b>214 clients sur 58 communes nous font confiance</b>				
Particuliers	Associations	Collectivités	Entreprises	Copropriétés
141	13	14	20	22

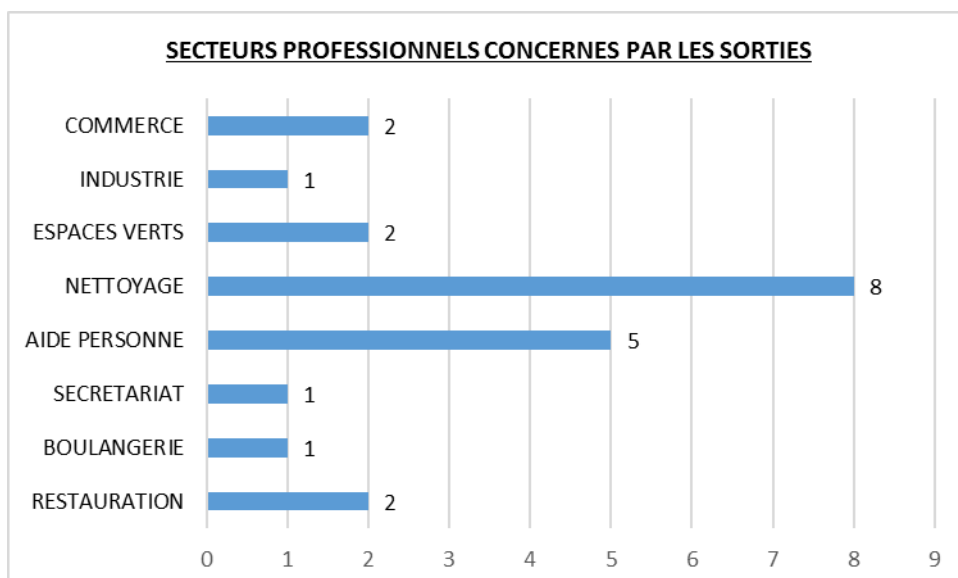
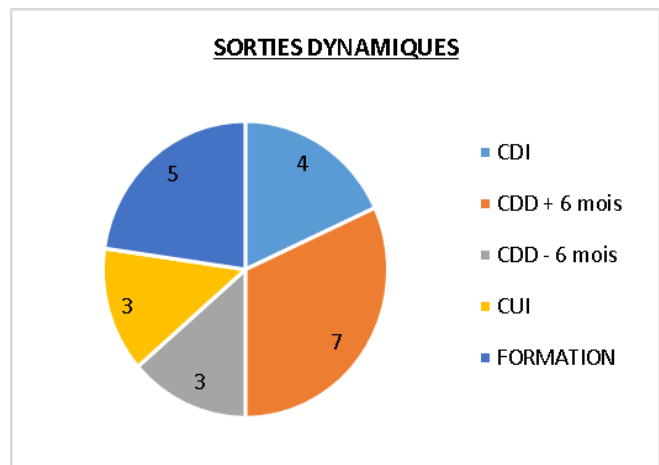
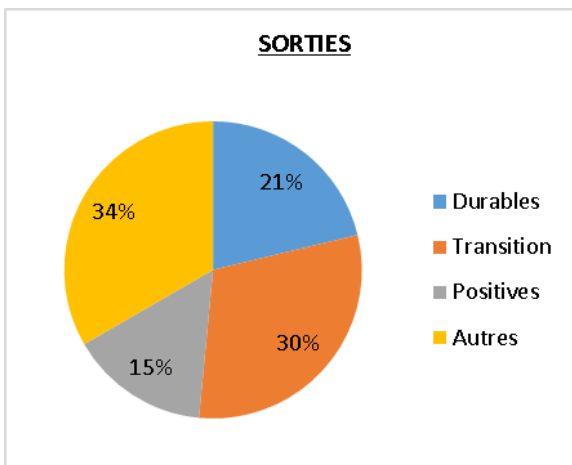
## ➤ Formation et professionnalisation

- 63 évaluations et bilans pour pointer les difficultés et mettre en œuvre des solutions pour améliorer les parcours
- 379 heures de formation dont 278 pour les salariés en parcours pour enrichir leurs compétences (1 formation entretien écologique, gestes et postures, atelier d'expression)
- Des informations collectives pour préparer les salariés en parcours à adopter les bonnes pratiques professionnelles

## ➤ Accès à l'emploi

33 sorties soit 48.5% des salariés

22 personnes ont trouvé un emploi, une formation ou une sortie positive  
Soit 67% des sorties



### ➤ **Des partenariats et des actions avec les acteurs locaux**

- Des échanges réguliers avec notre référent Pôle Emploi (suivi de parcours, sorties, échanges)
- Recherche d'emploi : MFR (découverte de métiers), Passerelle, PE (PMSMP)
- Accès à la formation : Ifpa, Afp, Pôle emploi, Cléa, Udaf (illétrisme)
- Accès à la culture : tickets de cinéma offerts
- Mobilité : partenariat avec Mobil'Gray, plus de 3000 indemnités kilométriques versées pour les missions (2200 € reversés)
- Finances : Udaf (accès au micro crédit)
- Suivi social : CMS, CCAS, CMP

## APPORTER DES SERVICES ET DES RICHESSES AU TERRITOIRE

### ➤ **Un salaire pour plus d'autonomie et accès à un statut social**

- Plus de 302 000 € de salaires bruts versés à l'ensemble des salariés
- Dont 223 000 € pour les salariés en parcours

### ➤ **Une entreprise solidaire du territoire**

- Répondre aux besoins de main d'œuvre et réussir le placement
- Assurer une veille sur les marchés
- Rester à l'écoute des évolutions pour adapter nos services et nos actions
- 1 528 contrats, 1 165 factures, 460 fiches de payes
- Des points de dépôts pour nos flyers
- Une démarche de développement

### ➤ **Un modèle économique vertueux**

- 411 000 € facturés
- 17 800 € versés en soutien de nos actions par l'Etat et les collectivités
- 87 000 € versés en impôts et aux organismes sociaux
- 302 000 € de salaires qui génèrent du pouvoir d'achat

## PROMOUVOIR L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

En coopérant avec d'autres structures d'insertion, au sein de Coorace notre fédération et du Pradie, notre inter réseau, nous favorisons le développement des activités au service des parcours :

- Rapprochement avec des filières métiers : hôtellerie restauration, entreprises de propreté
- Rencontres, découvertes, formations, apports juridiques
- Renforcement de nos offres : engagement de services communs, CAP (Coorace Ambition Progrès : outil d'évaluation et de progrès de nos pratiques), politique tarifaire
- Echanges de bonnes pratiques pour une démarche d'amélioration de nos offres de services
- Interventions extérieures (Collège Delaunay, AFFC)
- Sensibilisation des salariés aux éco-gestes

## Nos partenaires

- **Ils nous font confiance** : particuliers, associations, collectivités, copropriétés, entreprises
- **Ils accompagnent nos actions** : Direccte70, conseil départemental de Haute-Saône, communes de Chargey les Gray, Esmoulins
- **Ils apportent des solutions** : UDAF, CAF, CPAM, Mobil'action, Cap Emploi, AFFC, AST70, Secours Populaire, Caritas, CMP, CMS, CCAS
- **Ils enrichissent les parcours des salariés** : Agefos, Ifpa, Missions Locale, Pôle emploi, Cap Gray, Cap Emploi
- **Ils contribuent à nos réflexions** : Coorace National, Coorace Bourgogne Franche-Comté, Pradie
- **Ils nous apportent des services** : Cabinet In Extenso, Procom, Inter mutuelle entreprises, Ets Fourot, Bailly Services, Chauss Expo

## Les ambassadeurs de Tremplin en 2016

*Déborah, Sylvie, Thérèse, Sylvie, Mélanie, Zina, Fabien, Virginie, Myriam, Isabelle, Nicolas, Angélique, Nicolas, Gérard, Rosa, Laëticia, Stéphanie, Geneviève, William, Maryline, Sonia, Jean-Claude, Jean-Paul, Elisabeth, Emilienne, Christophe, Célie, Amandine, Patricia, Lucien, Rosette, Alain, Nathalie, Jade, Stéphanie, Valérie, Amina, Fabienne, Jean-Pierre, Noémia, Isabelle, Danielle, Christelle, Nathalie, Marie-Pierre, Carine, Elodie, Wendy, Aurélien, Angélique, Sophie, Rachelle, Elodie, Anne-Cécile, Jennifer, Zhour, Marie-Christine, Martine, Naïma, Charline, Fatima, Chantal, Aimye, Ammara, Sophie, Ana-Maria, Christine, Fabien, Yann.*

# Nos remerciements

A tous ceux qui nous font confiance :

- les particuliers
- les associations
- les collectivités
- les bailleurs sociaux
- les commerçants
- les entreprises

20500  
heures

214  
clients

410 900 €  
de CA

A tous ceux qui nous soutiennent :

- les partenaires sociaux
- les partenaires politiques

96 %  
d'autofinancement

15,5  
ETP

389 000 €  
de salaires

71  
salariés